

COMUNE DI RHO

Provincia di Milano

**OGGETTO: IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE-PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

L'Organo di revisione economico finanziario del Comune, nominato per il triennio 2019-2022 con atto del Consiglio Comunale del 28 marzo 2019

PREMESSO CHE

-in data 1 luglio 2021 il Responsabile dell'Area 1-Affari Generali, Personale e Organizzazione ha trasmesso tramite mail ordinaria copia della propria determinazione n. 677 del 29 giugno 2021 avente ad oggetto: *"Costituzione fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente non dirigente. Anno 2021"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

-il citato Responsabile, a mezzo mail ordinaria del 2 luglio 2021, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;

-il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile e le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art.67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 mentre per le diverse modalità di utilizzo si fa riferimento al successivo art.68;

-la quantificazione della parte stabile è un atto di natura gestionale di competenza dirigenziale che non necessita dell'intervento preventivo di nessun soggetto, mentre per la parte variabile è richiesta la deliberazione della Giunta Comunale che a tale proposito con l'atto n. 116 dell'8 giugno 2021 ha dettato le *"linee di indirizzo in materia di costituzione dei fondi destinati all'incentivazione del personale del comparto e del trattamento economico di posizione e di risultato del personale dirigenziale. Anno 2021"*;

-l'art. 40, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

-l'art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle

disposizioni inderogabili;

-nella relazione tecnico-finanziaria allegata all'ipotesi di cui all'oggetto è contenuta l'illustrazione dei criteri seguiti nella costituzione del fondo nonché dell'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge con particolare attenzione alla quantificazione delle risorse fisse e variabili al netto delle decurtazioni previste nonché del rispetto di copertura finanziaria delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità;

-in applicazione dell'articolo 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

VISTI

-le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018;

-l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;

-il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;

-il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;

-i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;

-i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

VERIFICATO CHE

-l'importo complessivo delle risorse attribuite alla contrattazione decentrata, suddivise tra parte stabile e parte variabile, ammonta ad Euro 999.512,30= in aumento di Euro 19.683,60= rispetto agli importi certificati per l'anno 2020;

-come meglio evidenziato nella determina di costituzione del fondo rispetto alla somma totale di Euro 999.512,30= le risorse stabili ammontano a Euro 815.009,87= mentre quelle di natura variabile al netto delle decurtazioni di legge sono pari a Euro 184.502,43=;

-il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

-la copertura della spesa relativa alla diverse voci di destinazione del fondo per l'anno 2021 è stata correttamente prevista sugli stanziamenti dei capitoli relativi al personale dipendente nel Bilancio di Previsione 2021-2023;

TUTTO CIO' PREMESSO, VERIFICATO E CONSIDERATO

-ai sensi e per gli effetti dell'art.40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.8, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali;

l'Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla conformità del contenuto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale del comparto non dirigente parte economica 2021 alle disposizioni di legge vigenti in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2021, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dal Comune di Rho e pertanto,

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di euro 999.512,30=.

Rho, 8 luglio 2021

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Adriana Gammino

Rag. Mauro Terragni

Dott. Carlo Zani